



Сельхозкооперация: создание и развитие кооперативов. Кооперация крестьянских (фермерских) хозяйств с использованием цифровых платформ и приложений

Бойко Оксана Владимировна, старший преподаватель кафедры бухгалтерского учета, финансов и налогообложения РГАУ – МСХА им. К.А. Тимирязева



Сельскохозяйственные кооперативы работают в соответствии с Федеральным законом от 08.12.1995 г. «О сельскохозяйственной кооперации»



Сельскохозяйственный производственный кооператив - сельскохозяйственный кооператив, созданный гражданами для совместной деятельности по производству, переработке и сбыту сельскохозяйственной продукции, а также для выполнения иной не запрещенной законом деятельности, основанной на личном трудовом участии членов кооператива.
СПК - коммерческая организация.

Сельскохозяйственный потребительский кооператив - сельскохозяйственный кооператив, созданный сельскохозяйственными товаропроизводителями и (или) ведущими личное подсобное хозяйство гражданами при условии их обязательного участия в хозяйственной деятельности потребительского кооператива.
СПоК- некоммерческая организация

Разновидности сельскохозяйственных кооперативов, создаваемые в России на основании Федерального закона «О сельскохозяйственной кооперации»





Какие виды кооперативов могут быть созданы К(Ф)Х?

- **Сельскохозяйственный потребительский кооператив**
- **Коопхоз** - сельскохозяйственный кооператив, созданный главами крестьянских (фермерских) хозяйств и (или) гражданами, ведущими личные подсобные хозяйства, на основе добровольного членства для совместной деятельности по обработке земли, производству животноводческой продукции или для выполнения иной деятельности, связанной с производством сельскохозяйственной продукции и основанной на личном трудовом участии членов коопхоза и объединении их имущественных паевых взносов в размере и порядке, ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации и уставом коопхоза. В паевой фонд коопхоза не передаются земельные участки, находящиеся в собственности членов крестьянских (фермерских) хозяйств или ведущих личные подсобные хозяйства граждан, и право аренды земельных участков, используемых ими на основании договора аренды, за исключением земель, предназначенных для общекооперативных нужд.

Основные принципы создания и функционирования кооператива

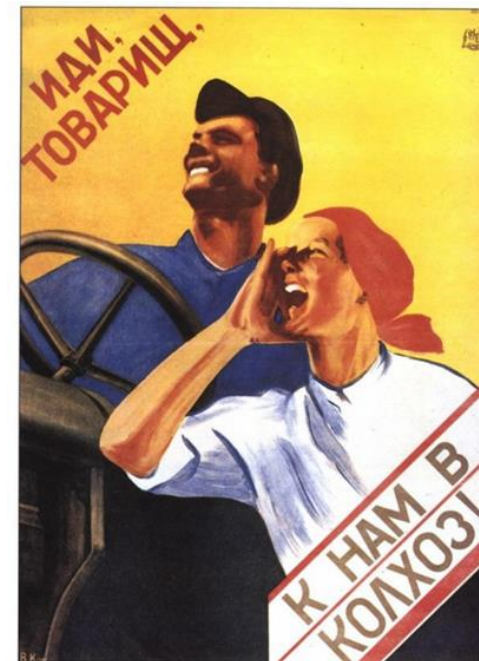


- Добровольности членства в кооперативе;
- Взаимопомощи и обеспечения экономической выгоды для членов кооператива, участвующих в его производственной и иной хозяйственной деятельности;
- Распределения прибыли и убытков кооператива между его членами с учетом их личного трудового участия или участия в хозяйственной деятельности кооператива;
- Ограничения участия в хозяйственной деятельности кооператива лиц, не являющихся его членами;
- Ограничения дивидендов по дополнительным паевым взносам членов и паевым взносам ассоциированных членов кооператива;
- Управления деятельностью кооператива на демократических началах (один член кооператива - один голос);
- Доступности информации о деятельности кооператива для всех его членов.



Особенности СПК

- Минимальное количество членов – 5 физических лиц;
- Обязательное трудовое участие членов кооператива;
- Паевой взнос равный для каждого члена;
- Коммерческая организация.





Особенности СПоК

- **Минимальное количество членов** – 5 физических лиц или 2 юридических лица (для кредитного – 15 физических лиц или 5 юридических лиц);
- **Обязательное участие** членов кооператива в хозяйственной деятельности;
- **Паевой взнос члена кооператива** зависит от величины участия в хозяйственной деятельности ;
- **Некоммерческая организация** – не ставится цель извлечение прибыли для кооператива, а стремление повысить доходность каждого члена кооператива;
- **Обеспечивает своих членов услугами**, которые необходимы им для собственных хозяйств, при этом не менее 50 % услуг (работ) выполняемых кооперативом, должно осуществляться для членов данных кооперативов.



Смысл создания кооперативов - повышение доходности малых сельскохозяйственных товаропроизводителей



Сельскохозяйственные
организации –
субъекты МСП



Крестьянские
(фермерские)
хозяйства и ИП

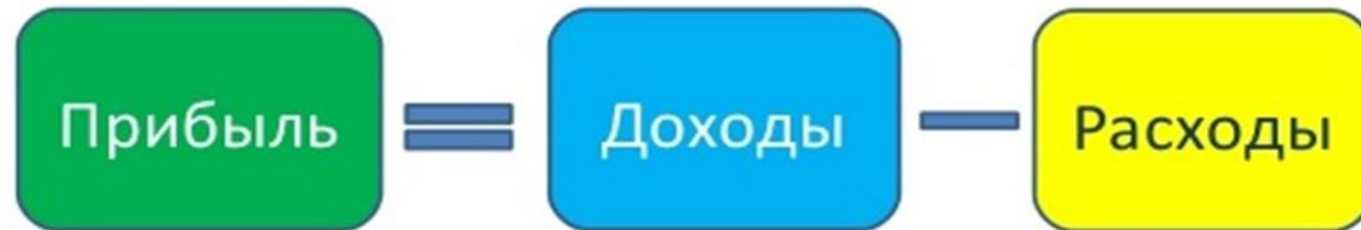


Личные подсобные
хозяйства

Цель сельскохозяйственной деятельности – получение доходности



- **Доходы** сельскохозяйственного товаропроизводителя – выручка от реализации продукции,
- **Расходы**: текущие затраты (зарплата, ГСМ, семена и т.д.) + капитальные затраты (техника, здания и т.д.)



Проблема малых сельскохозяйственных товаропроизводителей – низкий уровень доходности (доходы не покрывают расходы). Почему?



| Критерий | С точки зрения малых сельскохозяйственных товаропроизводителей | В реальности |
|-----------------------------------|--|---|
| Причины низкого уровня доходности | Сельскохозяйственная продукция закупается по «несправедливым ценам», не покрывающим издержек | Малый сельскохозяйственный товаропроизводитель вынужден соглашаться на цены, навязанные ему контрагентами, как при сбыте продукции, так и при покупке ресурсов, заказе услуг и т.д. |
| Способы решения проблемы | Ждать создания системы государственных закупок, административного регулирования цен и т.д. | Доходность может повыситься при: <ul style="list-style-type: none">- Переходе от розничных закупок к оптовым,- Переходе от низкопроизводительной техники к более мощной,- При дополнении сельскохозяйственного производства промышленной переработкой продукции и собственной системой сбыта. |

Но всё это недостижимо для отдельного малого сельскохозяйственного товаропроизводителя

В одиночку «малое» хозяйство не может задействовать ресурсы повышения доходности



Малые хозяйства
(1-2 головы КРС,
0,15 – 1 га земли)



Кооператив



Складские
помещения,
мощная техника,
оптовые закупки



Чтобы сельскохозяйственное производство было рентабельным, нужно:



- Закупать удобрения вагонами (по оптовым ценам);
- Закупать комбикорм комбикормовозами (аналогично);
- Использовать пропашную технику, рассчитанную на тысячи га;
- Располагать высокотехнологичной системой хранения;
- Иметь собственную переработку;
- Иметь собственную систему сбыта и т.д.



Специфика предпринимательской деятельности СПоК

- Служит достижению целей кооператива;
- Соответствует уставным целям кооператива и не выходит за рамки его уставной правоспособности;
- Коллективный характер предпринимательства;
- Предпринимательская деятельность, связанная со сферой обращения;
- Трансформация прибыли в общую экономическую выгоду членов кооператива.



Что делает кооператив (виды деятельности)?

| Функция кооператива | Формулировка устава |
|--|--|
| Владеет работающими на всех членов бойней, картофелехранилищем, трактором и т.д. | «Осуществляет услуги по забою скота», «Осуществляет хранение картофеля», «Осуществляет механизированную обработку почвы» |
| Покупает по оптовым ценам удобрения, семена, корма и другие ресурсы | «Осуществляет снабжение своих членов <ul style="list-style-type: none">• удобрениями,• семенами,• кормами и др.» |
| Нанимает работающего на всех членов ветеринара, агронома, бухгалтера (если члены кооператива – КФХ) и т.д. | «Оказывает услуги в сфере: <ul style="list-style-type: none">• ветеринарии,• агрономии,• бухгалтерского и налогового учета и т.п.» |
| Осуществляет концентрацию партий продукции и сбывает её на более выгодных условиях | «Приобретает продукцию членов кооператива для формирования оптовых партий с целью более выгодной реализации» |
| Подрабатывает (перерабатывает) продукцию и т.д. | «Приобретает продукцию членов кооператива для её переработки с целью последующей продажи» |



Кооперирование полезно, но предполагает несение издержек

Финансовые издержки:

- Необходимость «вкладчину» приобрести основные фонды,
- Необходимость финансировать текущую деятельность кооператива (например, взносами) и т.д.

Нефинансовые издержки:

- Необходимость отказа от части хозяйственной самостоятельности (обязательное хозяйственное участие),
- Необходимость участия в управлении,
- Ответственность членов за последствия деятельности кооператива.



Три необходимых условия деятельности кооператива

- **Доверие:** члены кооператива безоговорочно доверяют друг другу в хозяйственных, производственных и финансовых вопросах;
- **Культура:** члены кооператива умеют совместно решать сложные вопросы, достигать компромисса в конфликтных ситуациях, следовать достигнутым договорённостям, отвечать за нарушение обязательств (вольное или невольное);
- **Репутация:** среди членов кооператива есть лица, пользующиеся особым доверием и уважением других членов – из них формируется правление и наблюдательный совет.



Образование кооператива

- **1 этап – подготовительный.** Создается инициативная группа. Проводится организационное собрание - решаются вопросы, касающиеся проведения общего организационного собрания и государственной регистрации кооператива.
- **2 этап – проведение общего организационного собрания** членов кооператива: прием в члены кооператива, утверждение устава, избрание органов управления.
- **3 этап – государственная регистрация кооператива.** Осуществляются действия по регистрации кооператива. По окончании кооператив получает свидетельство о государственной регистрации и может приступить к осуществлению деятельности.
- **4 этап – организационный.** Формируются органы управления и внутренние службы кооператива, изготавливается печать, открывается банковский счет, принимаются первые приказы, а также внутренние нормативные документы, определяющие деятельность кооператива.



Устав должен включать в себя обязательные сведения:

- Наименование и место нахождения кооператива;
- Срок деятельности либо указание на его бессрочный характер;
- Предмет и цели деятельности кооператива;
- Порядок и условия вступления в кооператив, основания и порядок прекращения членства в кооперативе;
- Условия о размере паевых взносов, состав и порядок их внесения, ответственность за нарушение обязательства по их внесению;
- Размеры и условия образования и использования фондов кооператива, в том числе неделимых;
- Порядок распределения прибыли и убытков кооператива;
- Условия субсидиарной ответственности членов кооператива;
- Состав и компетенцию органов управления кооперативом, порядок принятия ими решений;
- Права и обязанности членов и ассоциированных членов кооператива;
- Характер, порядок и минимальный размер личного трудового участия в деятельности производственного кооператива, ответственность за нарушение обязательства по личному трудовому участию;
- Порядок оценки имущества, вносимого в счет паевого взноса, за исключением земельных участков и д.р..

Членами производственного кооператива могут быть физические лица:



- граждане РФ, достигшие возраста 16 лет;
- признающие устав производственного кооператива
- принимающие личное трудовое участие в его деятельности.



Членами потребительского кооператива могут быть физические и юридические лица:



- признающие устав СПоК;
- являющиеся сельскохозяйственными товаропроизводителями граждане и (или) юридические лица, а также граждане, ведущие личное подсобное хозяйство, граждане, являющиеся членами или работниками сельскохозяйственных организаций и (или) крестьянских (фермерских) хозяйств, граждане, занимающиеся садоводством, огородничеством или животноводством, и сельскохозяйственные потребительские кооперативы;
- принимающие участие в его хозяйственной деятельности;
- внесшие паевой взнос в установленном порядке и размере.



В кооперативах в соответствии с их уставом допускается участие ассоциированных членов



Ассоциированные члены - внесшие паевой взнос в кооператив юридические лица и граждане (например, в СПК при прекращении трудовой деятельности: выхода на пенсию, перехода на выборную должность вне кооператива, службы в рядах ВС РФ и др.).

Общее число ассоциированных членов с правом голоса на общем собрании кооператива не должно превышать 20 процентов от числа членов.

Особенности ассоциированного членства

- отсутствие специальных ограничений,
- необязательность трудового или хозяйственного участия,
- ограниченное представительство на общем собрании членов,
- отсутствие субсидиарной ответственности,
- преимущества при ликвидации.

Документы, подтверждающие членство/ассоциированное членство в кооперативе:



- Реестр членов и ассоциированных членов;
- Членская книжка;
- Договор ассоциированного членства.



Органы управления кооперативом

- Общее собрание
- Наблюдательный совет
- Правление
- Исполнительный директор





Общее собрание членов кооператива - высший орган управления кооперативом, полномочно решать любые вопросы, касающиеся деятельности кооператива, в том числе отменять или подтверждать решения правления и (или) председателя кооператива и наблюдательного совета кооператива.

- Собирается минимум 1 раз в год!
- Может созываться правление по собственной инициативе или по требованию наблюдательного совета, ревизионного союза сельскохозяйственных кооперативов, членом которого является кооператив, одной десятой от числа членов кооператива или одной третьей от числа ассоциированных членов кооператива.
- Собрание, проводимые помимо очередного являются внеочередными!

К исключительной компетенции общего собрания относятся следующие вопросы:



- Утверждение устава кооператива, внесение изменений и дополнений к нему;
- Выборы председателя, членов правления кооператива и членов наблюдательного совета кооператива, заслушивание отчетов об их деятельности и прекращение их полномочий;
- Утверждение программ развития кооператива, годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- Установление размера и порядка внесения паевых взносов и других платежей, порядка их возврата членам кооператива при выходе из кооператива;
- Порядок распределения прибыли (доходов) и убытков между членами кооператива;
- Отчуждение земли и основных средств производства кооператива, их приобретение, а также совершение сделок, если решение по этому вопросу Федеральным законом или уставом кооператива отнесено к компетенции общего собрания членов кооператива;
- Определение видов и размеров фондов кооператива, а также условий их формирования;
- Вступление кооператива в другие кооперативы, хозяйственные товарищества и общества, союзы, ассоциации, а также выход из них;
- Порядок предоставления кредитов (займов) членам кооператива и установление размеров этих кредитов (займов);
- Создание и ликвидация представительств и филиалов кооператива;
- Реорганизация и ликвидация кооператива;
- Прием и исключение членов кооператива (для производственного кооператива);
- Создание исполнительной дирекции;
- Определение условий и размера вознаграждения членов правления и (или) председателя кооператива, компенсации расходов членов наблюдательного совета кооператива;
- Привлечение к ответственности членов правления и (или) председателя кооператива, членов наблюдательного совета кооператива;
- Утверждение внутренних документов (положений) кооператива, определенных Федеральным законом и уставом кооператива;
- Решение иных отнесенных Федеральным законом или уставом кооператива к исключительной компетенции общего собрания членов кооператива вопросов.



Наблюдательный совет кооператива

- В СПоК создается обязательно, в СПК – если число членов более 50;
- Состоит минимум из трех человек, избираемых из членов кооператива на срок до 3 лет;
- Член наблюдательного совета кооператива не может одновременно быть членом правления кооператива либо председателем кооператива;
- Вознаграждение за деятельность в качестве члена наблюдательного совета кооператива получать не разрешается.
- Заседания не реже одного раза в три месяца и оформляются протоколом;
- Осуществляет контроль за деятельностью правления кооператива, председателя кооператива, проводит ревизию деятельности кооператива.





Правление кооператива

- Членов кооператива менее чем 25 – избирается председатель и его заместителя.
- Избирается общим собранием членов из числа членов кооператива на срок не более чем пять лет.
- Председатель является членом правления кооператива и возглавляет его.
- Состоит не менее чем из трех человек.
- Действует на основании устава и, положения о правлении кооператива, утверждаемого наблюдательным советом или общим собранием членов.
- Председатель действует без доверенности.





Исполнительный директор

- Передача полномочий председателя (правления) кооператива исполнительному директору на основании трудового договора (Устав).
- Исполнительный директор несет ответственность в порядке и на условиях, которые предусмотрены трудовым договором, заключаемым с ним.



Законодательство в сфере поддержки развития сельскохозяйственной потребительской кооперации



- Программа грантовой поддержки сельскохозяйственных потребительских кооперативов (с 2015 года);
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»: Во исполнении Указа, Корпорация МСП и Министерство сельского хозяйства в 2018 году санкционировали создание Центров компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации
- Госпрограмма развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия: Грант Агрпрогресс для СПоК, осуществляющий деятельность не более 24 месяцев с даты регистрации.



Московская область

- Предоставление средств из бюджета Московской области на грантовую поддержку сельскохозяйственных потребительских кооперативов для развития материально-технической базы
- Грант предоставляется для софинансирования затрат СПоК (без учета НДС), не возмещаемых в рамках иных направлений государственной поддержки в соответствии с Государственной программой, в целях создания и развития на сельских территориях Московской области сельскохозяйственной потребительской кооперации и новых постоянных рабочих мест в сельской местности.
- Предельный уровень софинансирования расходного обязательства Московской области из федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период ежегодно утверждается Правительством Российской Федерации.



Гранты предоставляются на:

- Приобретение, строительство, ремонт, реконструкция или модернизация производственных объектов по заготовке, хранению, подработке, переработке, сортировке, убою, первичной переработке и подготовке к реализации сельскохозяйственной продукции, дикорастущих плодов, ягод, орехов, грибов, семян и подобных лесных ресурсов (далее - дикорастущие пищевые ресурсы) и продуктов переработки указанной продукции и ресурсов;
- Приобретение и монтаж оборудования и техники для производственных объектов, предназначенных для заготовки, хранения, подработки, переработки, сортировки, убоа, первичной переработки, охлаждения, подготовки к реализации, погрузки, разгрузки сельскохозяйственной продукции, дикорастущих пищевых ресурсов и продуктов переработки указанной продукции и ресурсов, а также на приобретение оборудования для лабораторного анализа качества сельскохозяйственной продукции для оснащения лабораторий производственного контроля качества и безопасности выпускаемой (производимой и перерабатываемой) продукции и проведения государственной ветеринарно-санитарной экспертизы.;
- Приобретение специализированного транспорта, фургонов, прицепов, полуприцепов, вагонов, контейнеров для транспортировки, обеспечения сохранности при перевозке и реализации сельскохозяйственной продукции, дикорастущих пищевых ресурсов и продуктов переработки указанной продукции.
- Приобретение оборудования в сфере рыбоводной инфраструктуры и аквакультуры (рыбоводства).
- Перечень оборудования и техники утверждается Министерством сельского хозяйства Российской Федерации.



Имущество, приобретаемое с участием Гранта:

- Должно быть внесено в неделимый фонд СПоК и использовано им на территории Московской области и только для целей его деятельности;
- Подлежит сохранности и не может быть продано, подарено, передано в аренду, в пользование, обменено, внесено в виде пая, вклада или отчуждено иным образом в соответствии с законодательством РФ, передано в залог в течение 5 лет со дня получения Гранта;
- Подлежит страхованию от противоправных действий третьих лиц и от пожара в течение 5 лет со дня получения Гранта.

Максимальный размер Гранта в расчете на один СПоК в Московской области не превышает 70 млн. руб., но не более 60 процентов затрат на развитие материально-технической базы кооператива.

Расходование Гранта осуществляется в течение 24 месяцев!



Ревизионный союз

- Союз сельскохозяйственных кооперативов, осуществляющий ревизию финансово-хозяйственной деятельности входящих в него кооперативов, союзов кооперативов, координацию этой деятельности, представление и защиту имущественных интересов кооперативов, оказание членам ревизионного союза сопутствующих ревизиям услуг, а также иные предусмотренные Федеральным законом функции.
- Создается по инициативе не менее чем 25 кооперативов;
- Кооператив в обязательном порядке входит в один из ревизионных союзов, иначе он подлежит ликвидации по решению суда. Вышедшие из ревизионного союза кооператив обязан в срок не более чем 30 дней оформить свое членство в другом ревизионном союзе.
- Кооператив, а также союз кооперативов не вправе одновременно являться членом более чем одного ревизионного союза.

Ревизионный союз осуществляет ревизию деятельности кооперативов:



- на предмет оценки достоверности их бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- соответствия порядка ведения бухгалтерского учета законодательству РФ;
- соблюдения ими законодательства РФ и положений устава;
- соблюдения принципов создания и деятельности кооперативов;
- на предмет выявления нарушений, ведущих к ухудшению результатов финансово-хозяйственной деятельности или несостоятельности (банкротству);
- фактов ущемления интересов членов кооператива;
- а также выдает предписания об устранении выявленных нарушений и недостатков и осуществляет контроль за их исполнением.



Обязательная ревизия проводится

- Один раз в два года (по итогам каждого финансового года).
- Каждый год: кредитные, страховые кооперативы, а также кооперативы, сумма активов баланса которых на конец отчетного года превышает в 100 тысяч раз установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда.

Внеочередная ревизия проводится по требованию

- Правления кооператива;
- Наблюдательного совета;
- Группы лиц, составляющих одну десятую от числа членов кооператива, членов союза кооперативов
- Группы лиц, составляющих одну треть от числа ассоциированных членов кооператива.



Когда необходимо ревизионное заключение:

- Подтверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- Одобрение сделки с признаком конфликта интересов;
- Освобождение от должности председателя или исполнительного директора кооператива;
- Реорганизация кооператива;
- Ликвидация кооператива.

Ревизионный союз вправе оказывать своим членам следующие сопутствующие ревизиям услуги:



- Постановка, восстановление и ведение бухгалтерского учета;
- Консультирование по управленческим, экономическим, налоговым, бухгалтерским и финансовым вопросам;
- Анализ финансово-хозяйственной деятельности кооператива, оценка стоимости имущества, оценка предприятий как имущественных комплексов и предпринимательских рисков, проведение маркетинговых исследований;
- Консультирование по правовым вопросам, а также представительство в судебных и налоговых органах по таможенным и налоговым спорам;
- Ведение реестра членов кооператива и ассоциированных членов кооператива;
- Информационные и иные связанные с ревизионной деятельностью и способствующие улучшению результатов финансово-хозяйственной деятельности кооперативов, союзов кооперативов услуги.



Спасибо за внимание!