

Нормативно-правовое регулирование охраны труда на предприятии

Понизовкин Дмитрий Андреевич,
кандидат технических наук, доцент
кафедры техносферной безопасности
РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева





Государственные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда



Вредный производственный фактор — фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор — фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.



Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 28.12.2022)
"О специальной оценке условий труда"

Статья 14. Классификация условий труда

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса –

- оптимальные
- допустимые
- вредные
- опасные



Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 28.12.2022)
"О специальной оценке условий труда"

Статья 14. Классификация условий труда

Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.



Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 28.12.2022)
"О специальной оценке условий труда"

Статья 14. Классификация условий труда

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).



Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 28.12.2022)
"О специальной оценке условий труда"

Статья 14. Классификация условий труда

Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- 1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
- 2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);
- 3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
- 4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.



Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 28.12.2022)
"О специальной оценке условий труда"

Статья 14. Классификация условий труда

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.



Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)

Устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям



не более 36 часов в неделю

Продолжительности рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю.



Продолжительность ежедневной работы (смены) (ст. 94 ТК РФ)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда, где установлена
сокращенная продолжительность рабочего времени



при 36-часовой рабочей неделе
- 8 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее
- 6 часов

при 36-часовой рабочей неделе
- до 12 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее
- до 8 часов.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)



Ежегодный дополнительный отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям **труда 2, 3 или 4 степени** либо **опасным условиям труда**.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет **7 календарных дней**

Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), может быть **заменена** отдельно устанавливаемой **денежной компенсацией**

В стаж работы, **дающий право** на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается **только фактически отработанное в соответствующих условиях время**





Увеличение продолжительности сокращенной продолжительности рабочего времени, ежедневной рабочей смены и предоставление компенсации за дополнительный оплачиваемый отпуск

В порядке, в размерах и на условиях которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами



С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору





Повышенная оплата труда (ст. 147 ТК РФ)



Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере



Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, *составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)*, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ. для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором

Виды и размеры компенсаций по результатам специальной оценки условий труда



Виды компенсаций	Классы условий труда				
	Вредные условия				Опасные условия
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочего времени			Не более 36 часов в неделю		
Дополнительный отпуск		Не менее 7 календарных дней			
Повышенная оплата	Не менее 4% от тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.				

Сохранение результатов аттестации рабочих мест до окончания срока их действия



В соответствии с постановлением правительства от 15.10.22 № 1839, на 2023 год продлеваются только результаты спецоценки с оптимальным и допустимым классами условий труда, если срок действия этих результатов истекает в этом году, и в отношении этих рабочих мест не поданы соответствующие декларации. С 1 марта 2022 года работа в опасных условиях труда запрещена. Если по результатам спецоценки в компании есть рабочие места с опасным четвертым классом условий труда, сотрудников, которые на них числятся, нужно отстранить от работы с сохранением зарплаты и места. Срок — пока не улучшите условия труда. Вы вправе перевести работника на другую работу, пока не улучшите условия труда. Но сделать это вы сможете только при условии, что сотрудник даст письменное согласие на перевод.

Статья 216.1 Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда



Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Приказ Минтруда РФ от 12.05.2022 N 291Н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Приказ Минтруда РФ от 16.05.2022 N 298Н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»





Работодатель обязан обеспечить:

- <...>
- В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний; <...>

Медицинские осмотры некоторых категорий работников (ст. 220 ТК РФ)



Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.



Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.



Приказ Минтруда РФ N 988Н, Минздрава РФ N 1420Н от 31.12.2020
«Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных
факторов и работ, при выполнении которых проводятся **обязательные**
предварительные **медицинские осмотры** при поступлении на работу
и периодические медицинские осмотры»



Списки контингентов для прохождения периодических медицинских осмотров (обследований)



Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ



В списке контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, указывается:

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;
- наименование вредного производственного фактора согласно перечню факторов;
- вредные производственные факторы, установленные в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также в соответствии с эксплуатационной, технологической и иной документацией на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.



**Заключение предварительного (периодического)
медицинского осмотра (обследования)***

1. Ф.И.О. _____
2. Место работы:
 - 2.1. Организация (предприятие) _____
 - 2.2. Цех, участок _____
3. Профессия (должность) (в настоящее время) _____
Вредный производственный фактор или вид работы** _____
4. Согласно результатам проведенного предварительного медицинского осмотра (обследования): **не имеет/имеет медицинские противопоказания к работе** с вредными и/или опасными веществами и производственными факторами, заключение не дано**
(нужное подчеркнуть)

Председатель врачебной комиссии _____
(_____)
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П. " ____ " _____ 20 ____ г.
_____ (_____) " ____ " _____ 20 ____
г.
(подпись работника (Ф.И.О.)
(освидетельствуемого)

* Передается работодателю и приобщается к личному делу работника (освидетельствуемого).



Локальные нормативные акты предприятия:

- Приказ об организации проведения медосмотров;
- Перечень профессий работников, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру;
- Контингенты лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям);
- Поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям);
- Журнал учета выдачи направлений на предварительные и периодические осмотры (обследования).



Работодатель обязан обеспечить:

<...>

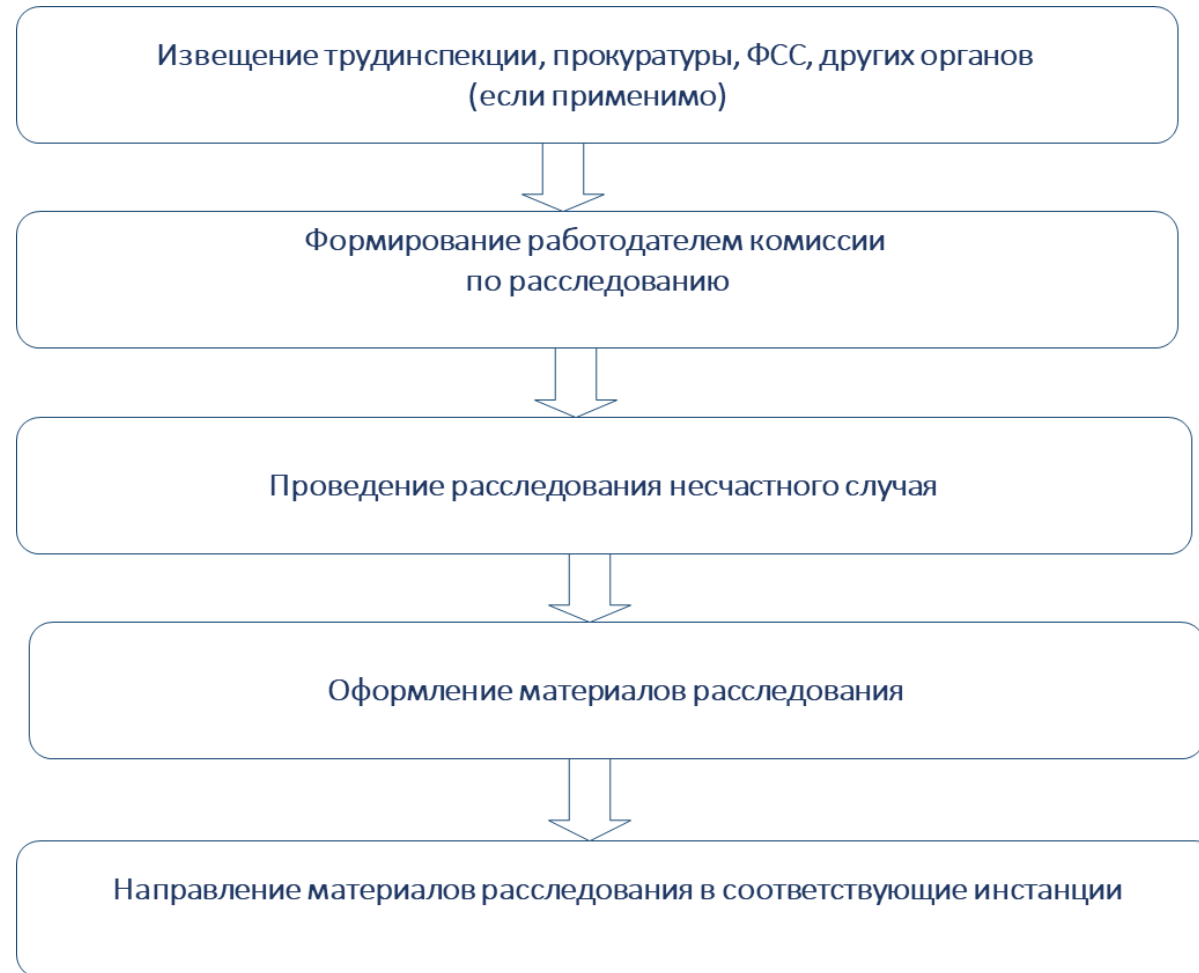
расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; <...>



Правовые основы

- Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен в ст. 229-231 ТК РФ и в **Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях**, утвержденном Приказом Минтруда РФ от 20.04.2022 N 223Н.
- Определение степени тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве осуществляется в соответствии со Схемой определения тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 г. № 160.
- Формы документов, необходимые для расследования и учета НС, приведены в **Приложении № 2** к Постановлению Минтруда РФ от 20.04.2022 N 223Н.
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 г. № 275 об утверждении учетной формы Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, Справки о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве и рекомендаций по заполнению указанных форм.

Порядок расследования и учета несчастных случаев. Обязанности работодателя при расследовании несчастных случаев





Если лёгкий несчастный случай со временем перешел в тяжелый или смертельный, работодатель в течение трех суток уведомляет об этом соответствующие органы и проводит повторное расследование в установленном порядке.

Несчастный случай, о котором не было сообщено работодателю своевременно или если нетрудоспособность наступила не сразу, расследование проводится в установленном порядке по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления заявления.



Журнал регистрации несчастных случаев на производстве

N п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадав- шего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразде- ление)	Вид происшеств ия, привед- шего к несчаст- ному случаю	Описание обстоя- тельств, при которых произошел нес- частный случай	N акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчаст- ном случае на производст- ве и дата его утвержде- ния	Последствия несчастного случая (коли- чество дней нетрудо- способ- ности, инвалидный, смертель- ный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
----------	--	--	--	--	---	--	---	---	--



Документы предприятия:

- Форма извещения о несчастном случае;
- Приказ о формировании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве;
- Протоколы опроса (пострадавшего, очевидцев, должностного лица);
- Протокол осмотра места происшествия;
- Акт о расследовании несчастного случая;
- Акт о несчастном случае (форма Н-1);
- Заключение о последствиях несчастного случая;
- Форма журнала регистрации несчастных случаев на производстве.



Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов; <...>
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.



Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской
Федерации от 29.10.2021 № 772н
"Об утверждении основных требований к порядку разработки
и содержанию правил и инструкций по охране труда,
разрабатываемых работодателем"

Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников



- Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.
- Разработка инструкций по охране труда работодателем осуществляется на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда и требований разработанных работодателем правил (при наличии), а также на основе... (подобный перечень указан в документе)
- Инструкция по охране труда для работника учитывает требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства, применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.





Инструкция по охране труда должна содержать:

- общие требования охраны труда;
- требования охраны труда перед началом работы;
- требования охраны труда во время работы;
- требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- требования охраны труда по окончании работы.

Инструкции по охране труда утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

Инструкции по охране труда для работников пересматриваются в том числе в следующих случаях:

- при изменении условий труда работников;
- при внедрении новой техники и технологии;
- по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

Примерный вид титульного листа инструкции по охране труда для работника



(наименование организации)	
СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ
Наименование должности руководителя профсоюзного либо иного уполномоченного работниками органа	Наименование должности работодателя
(подпись) (инициалы, фамилия)	(подпись) (инициалы, фамилия)
Дата согласования	Дата утверждения
или	
СОГЛАСОВАНО	
Реквизиты документа, выражающего мнение профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа	
ИНСТРУКЦИЯ по охране труда для	
(наименование должности, профессии или вида работ)	
(обозначение)	

Примечание. На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз: разработчика инструкции, руководителя (специалиста) службы охраны труда, главных специалистов.

Журнал учета инструкций по охране труда для работников (примерная форма)



N п/п	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	Ф.И.О. и должность работника, производившего учет	Подпись работника, проводившего учет
1	2	3	4	5	6	7	8

Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников (примерная форма)



N п/п	Дата	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	Ф.И.О. и должность (профессия) получателя инструкции	Подпись получателя инструкций
1	2	3	4	5	6	7



Локальные нормативные акты предприятия:

- Приказ об утверждении перечня и введении в действие инструкций по охране труда для должностей и профессий сотрудников организации;
- Перечень инструкций по охране труда для должностей и профессий сотрудников организации;
- Форма журнала учета инструкций по охране труда;
- Форма журнала учета выдачи инструкций по охране труда.



Работодатель обязан обеспечить:

<...>

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; <...>

Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»



Статья 9. Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"





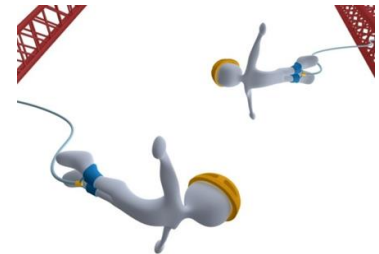
Формирование страхового тарифа

125-ФЗ. Статья 3. Термины и определения.

профессиональный риск - вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

класс профессионального риска - уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей.

В настоящее время существует 32 класса профессионального риска. Страховые тарифы в зависимости от класса варьируются от 0,2% до 8,5%.



Постановление Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2005 г. N 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»



Класс профессионального риска определяется исходя из величины интегрального показателя профессионального риска, учитывающего уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей.

Интегральный показатель профессионального риска по виду экономической деятельности определяется по формуле:

$$Ип = \frac{Евв}{Ефот} \times 100\%,$$

где:

Ип - интегральный показатель профессионального риска по данному виду экономической деятельности, выраженный в процентах;

Евв - общая сумма расходов на обеспечение по страхованию по данному виду экономической деятельности в истекшем календарном году;

Ефот - размер фонда оплаты труда по данному виду экономической деятельности, на который начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в истекшем календарном году.



125-ФЗ. Статья 22. Страховые взносы

Страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком, если иное не установлено настоящей статьей.

Размер указанной скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы страхователя за три года и устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда (включая результаты специальной оценки условий труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров) и расходов на обеспечение по страхованию.

Размер установленной скидки или надбавки не может превышать 40 процентов страхового тарифа, установленного страхователю. При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается.





Приказ Минтруда РФ от 14.07.2021 N 467Н

«Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:



- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обучение по охране труда некоторых категорий работников;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

Финансовому обеспечению в 2022 году за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19): (в ред. Приказа Минтруда РФ от 31.05.2022 N 330н)



- приобретение одноразовых масок, респираторов и (или) многоразовых тканых масок для защиты органов дыхания, а также щитков лицевых, бахил, перчаток, противочумных костюмов 1 типа, одноразовых халатов (далее - средства защиты);
- приобретение дезинфицирующих салфеток и (или) дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников (далее - дезинфицирующие средства) и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками (далее - дозирующие устройства);
- приобретение устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;
- приобретение устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров;
- проведение лабораторного обследования работников на COVID-19 (метод ПЦР и (или) анализ на антитела к COVID-19).

Организация работы по охране труда в организации





Статья 217 ТК РФ

У каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, при численности работников свыше 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, при численности работников 50 и менее человек - решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда – на усмотрение работодателя.



Служба охраны труда

Статья 217 ТК РФ

При отсутствии у работодателя с численность работников 50 и менее человек штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации;
- другой уполномоченный работодателем работник организации;
- организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.



Предоставлять такую услугу имеют право организации, имеющие государственную аккредитацию на предоставление данной услуги



Статья 217 ТК РФ

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

- Приказ Минтруда РФ от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»
- Приказ Минтруда РФ от 22.04.2021 N 274Н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»



Комитеты и комиссии по охране труда

Статья 218 ТК РФ

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждено Приказом Минтруда РФ от 22.09.2021 N 650Н



Уполномоченные по охране труда

Статья 370 ТК РФ

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Постановление исполнительного комитета ФНПР от 26.09.2007 N 4-2 "О внесении изменений и дополнений в типовое положение о профсоюзной правовой инспекции труда"



Локальные нормативные акты предприятия:

- Приказ об организации кабинета (или уголка) по охране труда в организации;
- Положение о комитете (комиссии) по охране труда в организации;
- Приказ об утверждении Положения о комитете (комиссии) по охране труда;
- Положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;
- Приказ об утверждении Положения об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.



Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий; <...>
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи; <...>
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи; <...>



Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

Статья 356 ТК РФ. Основные полномочия федеральной инспекции труда



Осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Направляет в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Осуществляют проверки деятельности организаций, проводящих специальную оценку условий труда и имеют право направлять в Минтруда рекомендации о приостановке аккредитации организации или об аннулировании сертификата эксперта.

Статья 357 ТК РФ. Основные права государственных инспекторов труда



Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц.

Предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке.

Направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда.

Выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда.

Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права



Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

(ст. 419 Трудового кодекса РФ)



Статья 143 УК РФ. Нарушение требований охраны труда

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека

штраф в размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев

обязательные работы на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо принудительными работами на срок до одного года

лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека

принудительные работы на срок до четырех лет

лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц

принудительные работы на срок до пяти лет

лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Статья 5.27 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации



1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц от 1000 до 5000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 1000 до 5000 рублей

на юридических лиц от 30 000 до 50 000 тысяч рублей.

2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа

на граждан от 3000 до 5 000 рублей

на должностных лиц от 10 000 до 20 000 рублей.

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц от 10 000 до 20 000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 5 000 до 10 000 рублей

на юридических лиц от 50 000 до 100 000 рублей.

Статья 5.27 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации



4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц от 1000 до 5000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 1000 до 5000 рублей

на юридических лиц от 30 000 до 50 000 тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на граждан 5 000 рублей

на должностных лиц дисквалификацию на срок от одного года до трех лет

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 30 000 до 40 000 рублей

на юридических лиц от 100 000 до 200 000 тысяч рублей.

Статья 5.27.1 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации



1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц от 2000
до 5000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 2000 до 5000 рублей

на юридических лиц от 50 000
до 80 000 тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц от 5000
до 10 000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 5000 до 10 000 рублей;

на юридических лиц от 60 000
до 80 000 рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц от 15 000
до 25 000 тысяч рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 15 000 до 25 000 рублей

на юридических лиц от 110 000
до 130 000 рублей.

Статья 5.27.1 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации



4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в
размере от 20 000 до
30 000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую
деятельность без образования юридического
лица, от 20 000 до 30 000 рублей

на юридических лиц - от
130 000 до 150 000 рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц от 30 000
до 40 000 рублей или
дисквалификацию на срок от
одного года до трех лет

на лиц, осуществляющих
предпринимательскую деятельность без
образования юридического лица, от 30
000 до 40 000 рублей или
административное приостановление
деятельности на срок до девяноста суток

на юридических лиц от 100 000
до 200 000 рублей или
административное
приостановление деятельности
на срок до девяноста суток.

Статья 14.54 КоАП РФ. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда



1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей

на юридических лиц от 70 000 до 100 000 рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 40 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет

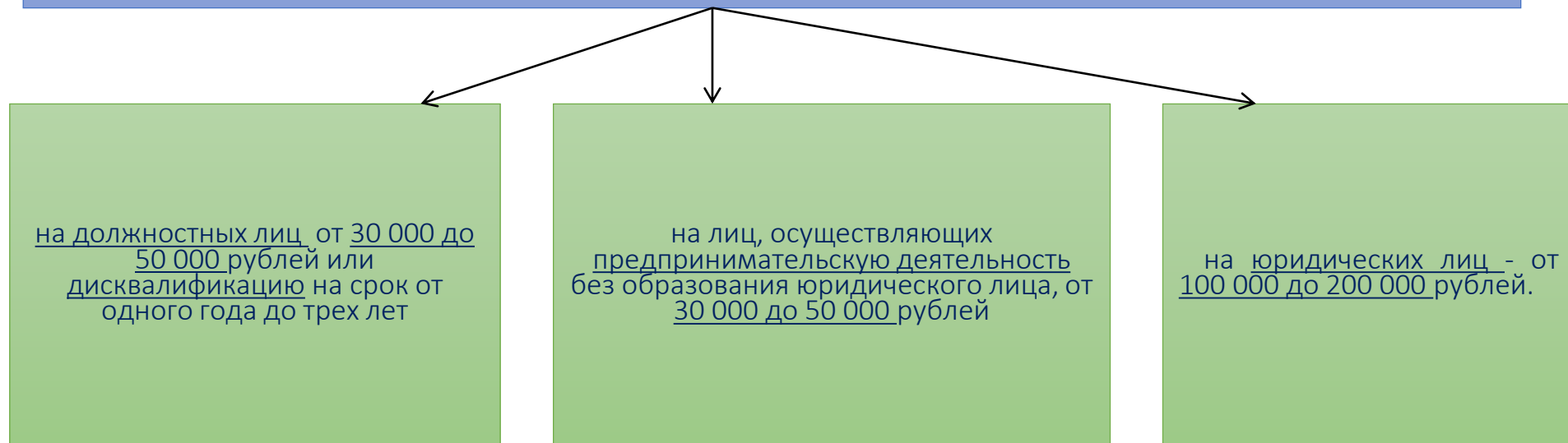
на юридических лиц - в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

Примечание. Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо.

Статья 19.5 КоАП РФ. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль)



23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа





Спасибо за внимание!